

«Затверджено»
Рішенням Наглядової ради
ПАТ «БАНК ВОСТОК»
від «24» квітня 2025 року
(протокол № 9)

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ВОСТОК» за 2024 рік

Звіт про винагороду впливових осіб Публічного акціонерного товариства «БАНК ВОСТОК» (далі – ПАТ «БАНК ВОСТОК»/Банк) підготовлено відповідно до вимог чинного законодавства України, зокрема Законів України «Про банки і банківську діяльність», «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України (далі – Національний банк) від 30.11.2020 № 153 (далі – Постанова № 153), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених Рішенням Правління Національного банку від 03.12.2018 № 814-рш, Положення про винагороду впливових осіб ПАТ «БАНК ВОСТОК», затвердженого рішенням Наглядової ради 29.04.2024 протокол №11.

Звіт про винагороду складається Комітетом з питань призначень та винагород, на підставі інформації, наданої структурними підрозділами Банку.

1 Загальна інформація про систему винагороди:

- 1. Суми винагороди, які нараховані/виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами):**

Загальна сума винагороди, яка була нарахована та виплачена впливовим особам у 2024 році складає 70388,95 тис. грн., з них:

фіксована винагорода – 64153,99 тис. грн.;

змінна винагорода – 6234,96 тис. грн.

Станом на 31.12.2024 р. відсутня змінна винагорода яка має бути виплачена впливовим особам за результатами звітного фінансового року.

Винагорода негрошовими інструментами у 2024 році не нараховувалась та не виплачувалась.

Кількість одержувачів – п'ятдесят впливових осіб.

- 2. Строки фактичної виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення);**

Строки фактичної виплати винагороди відповідають строкам визначеним внутрішніми документами Банку, умовами трудових договорів (контрактів) та Положенням про винагороду впливових осіб.

Відстрочення винагороди в звітному періоді не відбувалося.

- 3. Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам:**

Винагорода негрошовими інструментами у звітному періоді не нараховувалась та не виплачувалась.

4. Факти використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди:

У звітному періоді Банк не використовував право на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої змінної винагороди.

5. Виявлені Банком порушення умов Положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення:

Протягом звітнього періоду Банком було доопрацьовано Політику винагороди та Положення про винагороду впливових осіб щодо викладення методів, які застосовує Банк для встановлення виконання критеріїв оцінки ефективності роботи впливових осіб та методика розрахунку індивідуальної винагороди із застосуванням KPI, також визначено розподіл повноважень, процедуру взаємодії підрозділів /відповідальних осіб Банку у даному процесі, перелік документів, на підставі яких здійснюється така оцінка відповідно до рекомендацій НБУ, за результатами перевірки.

6. Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливової особи (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливовій особі:

Протягом звітнього періоду відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб.

7. Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/ повернення змінної винагороди впливових осіб:

Виплата змінної винагороди впливовим особам у звітному періоді здійснювалася відповідно до підстав, визначених внутрішніми документами Банку.

Протягом 2024 року відсутні обґрунтовані підстави щодо відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди впливовим особам.

8. Суми виплат під час прийняття на роботу/звільнення:

У звітному періоді виплати зі звільнення/ прийняття на роботу впливових осіб не здійснювалися.

9. Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат:

У звітному періоді не здійснювалося матеріальне стимулювання впливових осіб.

10. Надання Банком протягом звітнього фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок):

Протягом звітнього фінансового року впливові особи користувалися програмами кредитування Банку:

-«Власний рахунок без ліміта» (процентна ставка 36%, ліміт овердрафту на одну особу не перевищував 60 000,00 грн.);

- «Картка з кеш-беком» (процентна ставка 36%, ліміт овердрафту на одну особу не перевищував 100 000,00 грн).

II Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми):

1. У разі участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року:

У звітному періоді Банк не приймав участі в програмі недержавного пенсійного забезпечення.

2. У разі участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених Банком внесків стосовно впливових осіб протягом звітного фінансового року:

У звітному періоді Банк не приймав участі в програмі недержавного пенсійного забезпечення.

III Інформація про ефективність виконання кожною впливовою особою своїх функцій:

1. Рішення, від прийняття яких впливова особа відмовилася, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників:

В 2024 році таких рішень не було.

2. Повідомлені впливовою особою випадки про реальний або потенційний конфлікт інтересів:

Випадки відсутні.

Звіт підготовлений та складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради.

**Голова
Комітету з питань
призначень та винагород**

(підпис)

Слущ В.О.

(ПІБ)